

สรุปกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสป.มท. เรื่อง การขยายเขตแดนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



บรรยากาศการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้

| | |
|-------------------------|--|
| หัวข้อเรื่อง | การขยายเขตแดนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| วัตถุประสงค์ | แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การขยายเขตแดนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ครั้งที่จัด | ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ |
| จัดเมื่อ | วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| สถานที่ | ห้องประชุม คลังสมอง ชั้น ๕ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ |
| จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ๔๕ คน |

สรุปประเด็นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

CoPs วันนี้เป็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การขยายเขตแดนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทีมงาน KM ขอขอบคุณ นางสาวเมตตา ธารีรัชต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ สป.มท. ที่ได้มาเป็นวิทยากรในวันนี้

วิทยากรได้กล่าวถึงเรื่อง การขยายเขตแดนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีดังนี้

สรุปและวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยสรุปรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีการได้ ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนฯ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินอัตราที่ ก.พ. กำหนด ตามข้อ ๓ (๒) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ไม่เกินอัตรา ๗๔,๓๒๐ บาท)

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประภทวิชากรระดับทรงคุณวุฒิ (ไม่เกินอัตรา ๗๖,๘๐๐ บาท)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประภทบริหาร ระดับต้น (ไม่เกินอัตรา ๗๔,๓๒๐ บาท)

ตัวอย่างเช่น ประภทวิชากร ระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งแล้ว คือ ๔๓,๖๐๐ บาท หากได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นเงิน ๔๔,๗๐๐ บาท ($๓ \times ๔๗๐ = ๑,๑๐๐ + ๔๓,๖๐๐$) ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (สูงกว่าตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการ) ไปอีก ๑ ระดับ ของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (สามารถได้รับเงินเดือนไปจนถึงของระดับตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ คือ ๕๘,๓๘๐ บาท)

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๑ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

ตัวอย่างเช่น ประภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประภททั่วไป ระดับอาวุโสแล้ว คือ ๔๑,๖๒๐ บาท ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับปฏิบัติการ (เป็นการเปลี่ยนสายงาน) ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม คือ ๔๑,๖๒๐ บาท ซึ่งเป็นเงินเดือนที่เกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งประภทวิชากร ระดับปฏิบัติการ ที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้ (๒๖,๘๐๐ บาท)

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ประภทบริหาร ระดับต้น

(ข) ประภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง

(ค) ประภทวิชากร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีขั้นค่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ระดับทรงคุณวุฒิ* และระดับทรงคุณวุฒิ)

(ง) ประภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโสในสายงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นค่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ระดับอาวุโส* และระดับอาวุโส) และระดับทักษะพิเศษให้ได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานนอกเหนือจากข้อ ๓ (๑) (ค) และ (ง) เมื่อได้รับอัตราเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับบน ๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ซึ่งผู้มีคุณสมบัติอยู่ในข้อนี้ ได้แก่

- ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (สายงานทางด้านธุรการ) เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งแล้ว (๔๑,๖๒๐ บาท) ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไป ให้ไปใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในระดับบน ๒ (เดิมใช้ระดับบน ๑ = ๓๕,๐๗๐ เป็นให้ไปใช้ระดับบน ๒ = ๔๔,๙๗๐) โดยเลื่อนเงินเดือนถึงขั้นสูงที่ ๖๙,๐๔๐ บาท

- ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (สายงานทั่วไปที่มีใช้สายงานของกฤษฎีกาและสายงานทางด้านนาฏศิลป์) ตัวอย่างเช่น ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการปกครอง ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ที่ปรึกษาด้านความมั่นคง และที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สังกัด สป. เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งแล้ว (๗๔,๓๒๐ บาท) ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไป ให้ไปใช้ฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนในระดับบน ๒ (เดิมใช้ระดับบน ๑ = ๖๖,๗๐๐ เป็นให้ไปใช้ระดับบน ๒ = ๖๘,๕๖๐) โดยเลื่อนเงินเดือนถึงขั้นสูงที่ ๗๖,๘๐๐ บาท

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้าย ก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ

๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลบังคับใช้ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

๖. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณา

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนั้น ข้าราชการที่เกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และข้าราชการที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ก็ไม่สามารถนำเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวมารวมกับเงินเดือนได้ ต้องรอการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงจะสามารถไปใช้ขั้นสูงของระดับถัดไปได้

๘. จังหวัดใดที่ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ขอให้ดำเนินการยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และเลื่อนเป็นการเลื่อนเงินเดือนปกติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติคณะรัฐมนตรีนี้

สรุปเป็นตารางรายละเอียดได้ ดังนี้

| ระดับ | เงินเดือนขั้น สูงเดิม | เงินเดือนขั้น สูงใหม่ | ฐานคำนวณฯ | ใช้บัญชีถัดไปของระดับ |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|---|--------------------------------|
| บริหาร ระดับสูง | ๗๖,๘๐๐ | ๗๖,๘๐๐ | ล่าง ๖๙,๙๑๐ บน ๗๑,๗๐๐ | ไม่มีบัญชีถัดไป |
| บริหาร ระดับต้น | ๗๔,๓๒๐ | ๗๖,๘๐๐ | ล่าง ๖๒,๒๑๐ บน ๖๘,๕๓๐ | บริหาร ระดับสูง |
| อำนวยการ ระดับสูง | ๗๐,๓๖๐ | ๗๔,๓๒๐ | ล่าง ๕๒,๓๒๐ บน ๖๐,๙๙๐ | บริหาร ระดับต้น |
| อำนวยการ ระดับต้น | ๕๙,๕๐๐ | ๗๐,๓๖๐ | ล่าง ๓๗,๒๑๐ บน ๕๑,๒๙๐ | อำนวยการ ระดับสูง |
| วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ* | ๗๖,๘๐๐ | ๗๖,๘๐๐ | ล่าง ๖๐,๓๘๐ บน ๖๘,๕๖๐ | ไม่มีบัญชีถัดไป |
| วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ | ๗๔,๓๒๐ | ๗๖,๘๐๐ | ล่าง ๖๐,๘๓๐ บน ๖๖,๗๐๐ หรือ ๖๘,๕๖๐ | วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ* |
| วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ | ๖๙,๐๔๐ | ๗๔,๓๒๐ | ล่าง ๕๐,๓๒๐ บน ๕๙,๖๓๐ | วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ |
| วิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ | ๕๘,๓๙๐ | ๖๙,๐๔๐ | ล่าง ๓๗,๒๐๐ บน ๔๙,๓๓๐ | วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ |
| วิชาการ ระดับชำนาญการ | ๔๓,๖๐๐ | ๕๘,๓๙๐ | ล่าง ๒๔,๔๑๐ บน ๓๖,๔๗๐ | วิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ |
| วิชาการ ระดับปฏิบัติการ | ๒๖,๙๐๐ | ๔๓,๖๐๐ | ล่าง ๑๗,๙๘๐ บน ๒๓,๙๓๐ | วิชาการ ระดับชำนาญการ |
| ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ | ๖๙,๐๔๐ | ๗๔,๓๒๐ | ล่าง ๕๓,๔๓๐ บน ๖๓,๘๔๐ | วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ |
| ทั่วไป ระดับอาวุโส* | ๕๔,๘๒๐ | ๖๙,๐๔๐ | ล่าง ๓๒,๒๕๐ บน ๔๔,๙๗๐ | ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ |
| ทั่วไป ระดับอาวุโส | ๔๑,๖๒๐ | ๖๙,๐๔๐ | ล่าง ๓๒,๒๕๐ บน ๓๕,๐๗๐ หรือ ๔๔,๙๗๐ | ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ |
| ทั่วไป ระดับชำนาญงาน | ๓๘,๗๕๐ | ๕๔,๘๒๐ | ล่าง ๑๘,๔๘๐ บน ๓๑,๖๑๐ | ทั่วไป ระดับอาวุโส |
| ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน | ๒๑,๐๑๐ | ๓๘,๗๕๐ | ล่าง ๑๒,๓๑๐ บน ๑๘,๑๑๐ | ทั่วไป ระดับชำนาญงาน |