

การความรู้

ประจำปีงบประมาณ พ. . 2550

30

2550

	หน้า
องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (แบบฟอร์มที่ 1)	1
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 1 (แบบฟอร์มที่ 2)	5
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 2 (แบบฟอร์มที่ 2)	11
▪ ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP CMP	16
▪ CKO Profile	18
▪ KM	20

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ :				หน้าที่ : 1/4
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	(KPI)	เป้าหมายของ	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อ ยุทธศาสตร์
1. ส่งเสริม	มุ่งให้การ	3.1 ระดับการใช้ ประโยชน์ของระบบ ฐานข้อมูลที่มีใน ศูนย์ปฏิบัติ	กระทรวงมหาดไทยใช้ ประโยชน์จาก ฐานข้อมูลในการทำ	1. การวิเคราะห์ข้อมูล
2.		3.2	/	2. ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข มีจุดมุ่งหมายสอดคล้อง มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน
			ตามที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณประจำปี 2550 สิ้นปีงบประมาณ โดย ระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ประโยชน์ที่ได้รับ หรือ ข้อเสนอแนะในการ	เป็นด้านหนึ่งของ ยุทธศาสตร์อยู่ (6 . . . 50)

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ :				หน้าที่ : 2/4
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	(KPI)	เป้าหมายของ	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อ ยุทธศาสตร์
			ปีงบประมาณ พ. . 2551 ผู้บังคับบัญชา พิจารณาและได้รับ	
3.		3.3 ใช้เทคโนโลยี	ในการเชิญผู้ว่า ประชุมที่ส่วนกลางได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35	
4.การสร้าง		3.4 ร้อยละของ จำนวนข้อร้องเรียน หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่รัฐใน มหาดไทยที่ได้รับ การแก้ไขตาม เกณฑ์มาตรฐานที่	ร้อยละ 55.56	3. ร่องเรียนในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)
		3.5 ร้อยละของ จำนวนข้อร้องเรียน หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่รัฐในสวน ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคที่ได้รับการ แก้ไขตามเกณฑ์	ร้อยละ 52.23	

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ	
ชื่อส่วนราชการ :	หน้าที่ : 3/4
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ คือ การวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัดอยุธยาดีมีสุข และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)	
ความรู้แผนที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ :
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การวางแผนยุทธศาสตร์อยุธยาดีมีสุข
	<p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : งานวางแผนยุทธศาสตร์อยุธยาดีมีสุขเป็นงานสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประชาชนทั่วไป เป็นงานที่อยู่ในความดูแลของ อยู่ในสังกัด ต้องบริหารจัดการความรู้เรื่องนี้ให้แก่สำนักงานจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p style="text-align: center;">เลือกใช้วัดการทำ KM :</p> <p>เป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละ 70 ของข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่ปฏิบัติงานด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์อยุธยาดีมีสุข ได้รับความรู้และนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการ</p>
ความรู้แผนที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างความชอบธรรมและความสงบสุขในสังคม
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)
	<p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :</p> <p>มหาดไทย ในส่วนของ ร้องราร้องทุกข์ มีหน้าที่หลักในการ รับเรื่องราร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชน กำกับและติดตามยุทธศาสตร์ ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้เป็นไปในทิศทางที่ได้วางแผนไว้</p> <p>จากภารกิจดังกล่าวหากมีการนำเครื่องมือ เล็กทรอนิกส์มาใช้งานก็จะเป็นการ อำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ได้มีการนำโปรแกรมระบบการตรวจราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Inspection) มาใช้ ซึ่งเป็นความรู้ใหม่ที่ต้องศึกษาและใช้เวลาในการเรียนรู้ จึงต้องจัดให้ความรู้ กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้โปรแกรมดังกล่าวสามารถอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ฝ่ายเรื่องราวร้องทุกข์ . . เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย และเจ้าหน้าที่</p>

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ	
ชื่อส่วนราชการ :	หน้าที่ : 4/4
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำ ความรู้ คือ การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างความชอบธรรมและความสงบสุขในสังคม
ความรู้แผนที่ 2	องค์ความรู้ที่จำเป็น : รดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน หน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการแก้ไขตามเกณฑ์ เป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละ 70 ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็น กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินงานตามกระบวนการเรื่องราวร้องทุกข์ ในจังหวัดและ กระทรวงมหาดไทย มีความรู้ในระบบ E- Inspection
ผู้ทบทวน : นายพีรพล ไตรทศาวิทย์ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)	ผู้อนุมัติ : นายพงศ์ไพยม วาศภูติ ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :							หน้าที่ : 1/6	
ประเด็นยุทธศาสตร์ :								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข								
(KPI) :								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : /								
เพื่อปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัดตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ. . 2550 และมีการสรุปประเมินผลสำเร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ โดยระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ประโยชน์ที่ได้รับ หรือผลกระทบจากการดำเนินงาน และแนวทางหรือข้อเสนอ ภายในปีงบประมาณ พ. . 2551 ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและได้รับความเห็นชอบ								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
1	สำรวจหาองค์ความรู้ ที่จำเป็นต้องมีในการ อยู่ดีมีสุข 1.1 1.2 วิเคราะห์ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายใน	1 . . 49 – 31 . . 50 1 . . - 31 . . 50		อย่างน้อย 2 อย่างน้อย 1	. (เจ้าหน้าที่ ผู้) . (เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ)		
2	สร้างและ สงวนองค์ความรู้ ด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์อยู่ดีมี 2.1 ห่องสมุด - รวบรวมองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 . . - 31 . . 50	/ หัวข้อวิชา	อย่างน้อย 2 / หัวข้อวิชา	. . (เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ)		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :							หน้าที่ : 2/6	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
	2.2 ด้านการวางแผน ศาสตร์ที่ตรง กับความต้องการ เพื่อให้บริการ ที่ห้องสมุด	1 . . - 31 . . 50		อย่างน้อย 10 เล่ม	(เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ)			
3	การจัดการความรู้ให้ เป็นระบบ ห้องสมุดกระทรวง และจัดทำหมวดหมู่ ให้กับเอกสารและสื่อ ความรู้เกี่ยวกับการ วางแผนยุทธศาสตร์	1 . . - 30 . . 50	สื่อความรู้ฯ หมวดหมู่	ไม่น้อยกว่า 10	(เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ)			
4	ประมวลความรู้ 4.1 จัดทำคู่มือความรู้ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมี 4.2 ประมวลความรู้เรื่อง แผนยุทธศาสตร์อยู่ Website	1 . . - 30 . . 50 1 . . - 30 . . 50	คู่มือ ความรู้ / หัวข้อวิชา	1 เล่ม 2 / หัวข้อวิชา	(เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ) (เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ)			

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :							หน้าที่ : 3/6	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
5.	เข้าถึงความรู้							
5.1	" " เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข	1 . . - 30 . . 50	เผยแพร่ความรู้	อย่างน้อย 1	ข้าราชการ	. . .		
5.2	" " ความรู้ สดร." เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการศาสตร์ อยู่ดีมีสุข	1 . . - 30 . . 50	เผยแพร่	อย่างน้อย 2	ข้าราชการ	. . .		
5.3	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ	1 . . - 30 . . 50	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	อย่างน้อย 1	ข้าราชการ	. . .		
5.4	E-learning สนับสนุนความรู้ ยุทธศาสตร์	1 . . - 30 . . 50	ความรู้ในการ ยุทธศาสตร์	อย่างน้อย 1	ข้าราชการ	. . .		
5.5	เผยแพร่ความรู้ ยุทธศาสตร์ อยู่ดีมีสุขผ่านวงเว็บไซต์	1 . . - 30 . . 50	E-learning เผยแพร่	อย่างน้อย 10	ข้าราชการ	. . .		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :							หน้าที่ : 4/6	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
	5.6 จัดทำป้ายเผยแพร่ความรู้ (ป้ายโรลเลอร์แสดนด์)	1 . . . - 30 . . . 50	จำนวนป้ายเผยแพร่	อย่างน้อย 5 ป้าย	ข้าราชการ		
	5.7 จัดสัปดาห์ความรู้ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข ห่องสมุด	1 . . . - 30 . . . 50		อย่างน้อย 2	ข้าราชการ		
	5.8 จัดรางวัลให้ผู้ที่เข้าชมและให้ข้อเสนอแนะงาน สัปดาห์ความรู้ ยุทธศาสตร์ อยู่ดีมีสุข	1 . . . - 31 . . . 50	จัดให้	อย่างน้อย 1	ข้าราชการ		
	5.9 เผยแพร่ความรู้ ยุทธศาสตร์ อยู่ดีมีสุขผ่านจดหมายข่าว	1 . . . - 30 . . . 50	ยแพร่	อย่างน้อย 3	ข้าราชการ		

แบบฟอร์มที่ 2 จัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :							หน้าที่ : 5/6	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
6.	เรียนรู้							
6.1	แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้เกี่ยวกับศาสตร์อยู่ดีมีสุขในกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง	1 . . . – 30 . . . 50		อย่างน้อย 3	(เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)			
6.2	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้ด้านการยุทธศาสตร์กลุ่ม / หว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ส่วนกลาง	1 . . . – 30 . . . 50	ร้อยละของจังหวัดที่เข้า	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	(เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)			
6.3	เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข	1 . . . – 30 . . . 50	ร้อยละของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย มารวม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการ ส่วนกลาง			

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ :							หน้าที่ : 6/6	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
7	เรียนรู้ องค์ความรู้เรื่องการ วางแผนยุทธศาสตร์ อยู่ดีมีสุข เพื่อนำไปใช้ในการ 7.1 ดการบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมี 7.2 นำความรู้ ไปใช้	1 . . - 30 . . 50		2 1	(เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ)			
ผู้ทบทวน : พีรพล ไตรทศาวิทย์ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)				ผู้อนุมัติ : พงศ์โพยม วาศภูติ ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)				

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ :							หน้าที่ : 1/5	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างความชอบธรรมและความสงบสุขในสังคม								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)								
(KPI) : ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่ได้รับการแก้ไขตามเกณฑ์มาตรฐานที่								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง: ร้อยละ 55.56								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
1.	สำรวจหาองค์ความรู้ที่ต้องใช้							
	1.1	. . 50		1	- เจ้าหน้าที่	- . . .		แล้ว
	ตรวจสอบองค์ความรู้ที่ต้องใช้ E-Inspection				ร้องทุกข์ (.)			
	1.2 ปัญหา /ความรู้	. . - . 50		1	- . ศูนย์	- . . .		
	ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ E-Inspection				(. .)			
2.	สร้างและแสวงหาองค์ความรู้ E-Inspection							
	2.1 รวบรวมความรู้ที่ E-Inspection	. . - . 50		2	- . . . / .	- . . .		
	บุคลากรต้องการ				- . ฝา			
					ร้องทุกข์			

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ :							หน้าที่ : 2/5	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)								
ความรู้				เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
3. การจัดการความรู้ให้เป็น								
3.1 ติดตั้งและใช้งาน E-Inspection	. . - . . 49		Intranet		- / . - . ฝา ร้องทุกข์	-		แล้ว
3.2 จัดให้มีเจ้าหน้าที่ Web Board	. . -30 . . 50		เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ	อย่างน้อย 1	- / - . ฝา ร้องทุกข์	-		
4. ความรู้เพื่อจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Inspection	. . - . . 50		นคู่มือ	1 เล่ม	- / .	-		
5. การเข้าถึงความรู้ E-Inspection								
5.1 ระบบการเข้าใช้งานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (แจกจ่าย Password)	. . - . . 49		ร้อยละของ .ที่ได้รับ Password	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	- / . - . ฝา ร้องทุกข์	-		แล้ว

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ :							หน้าที่ : 3/5	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
5.2	"ความรู้ สดร." เพื่อเผยแพร่ความรู้ E-Inspection	15 . . - 30 . . . 50	"ความรู้ สดร." ที่เผยแพร่ความรู้เรื่อง E-inspection	อย่าง น้อย 2	-/ . . ฝา ร้องทุกข์	-		
5.3	เผยแพร่ความรู้ E-Inspection อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านweb site (Internet) web site (Intranet)	. . - . . 50		อย่าง น้อย 5	-/ . .	-		
5.4	จัดทำบอร์ดเผยแพร่ความรู้ ร้องเรียนใน E-Inspection	. . , 50	บอร์ด	3	- ฝา ร้องทุกข์	-		
5.5	เพื่อให้ความรู้ E-Inspection เกี่ยวข้องที่ กตธ. (. .)	. . , . . 50	แห่งที่	1 แห่ง	- ฝา ร้องทุกข์	-		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ :							หน้าที่ : 4/5	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
	5.6 เผยแพร่ความรู้ E-Inspection จดหมายข่าว สป.	. . - . 50		1	. ฝา ร้องทุกข์	- . . .		
6	เรียนรู้ 6.1 เสริมสร้าง CoP แลกเปลี่ยนเรียนรู้	. . - . . 50		2	- . . . - . ฝา ร้องทุกข์	- . . .		
	6.2 ให้มี Web Board เว็บไซต์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ E-Inspection	. . -30 . . 50	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ามา	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	-/ . . ฝา ร้องทุกข์	- . . .		
	6.3 จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงถ่ายทอด ความรู้แบบตัวต่อ	. . - . . 50	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เป็นพี่เลี้ยง	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	- . ฝา ร้องทุกข์	- . . .		
	6.4 แก่ผู้ใช้ Web Board	. . 50		1	ของ E-Inspection	-/ .		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ :							หน้าที่ : 5/5	
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การดำเนินการเรื่องร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)								
	ความรู้			เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ		
7.	การเรียนรู้							
	7.1 ฝึกอบรมข้าราชการเพื่อสนับสนุนการใช้ (E-Inspection)	. . 50		อย่างน้อย 1	-/ . - . ฝา ร้องทุกข์	-		
	7.2 การใช้งาน E-Inspection ในจังหวัดต่างๆ	. . 50		อย่างน้อย 4	-	-		
ผู้ทบทวน :				ผู้อนุมัติ :				
นายพีรพล ไตรทศาริทย				นายพงศ์โพยม วาศภูติ				
ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)				ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)				

▪ ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP CMP ความรู้ 1

KMP \ CMP	1.	2.	3.	4. ฝึกอบรม เรียนรู้	5.	6. ย่องชมเชย และการให้
1. การบ่งชี้ ความรู้	●		●			
2. การสร้าง ความรู้			●	●		
3. ความรู้ให้เป็น			●			
4. ความรู้			●			
5. การเข้าถึง ความรู้		●	●	●		●
6. การแบ่งปัน ความรู้	●		●	●	●	
7. การเรียนรู้				●	●	
	●			○		

▪ ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP CMP ความรู้ 2

KMP \ CMP	1.	2.	3.	4. ฝึกอบรม เรียนรู้	5.	6. ย่องชมเชย และการให้
1. การบ่งชี้ ความรู้	●					
2. การสร้าง ความรู้			●			
3. ความรู้ให้เป็น		●	●			
4. ความรู้			●			
5. การเข้าถึง ความรู้		●	●	●		
6. การแบ่งปัน ความรู้	●	●		●		●
7. การเรียนรู้				●	●	
	●			○		

▪ CKO Profile

ส่วนที่ 1 : ชื่อหน่วยงาน/ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้	
หน่วยงาน :	
ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)	
:	: ไตรทศาริทย
ส่วนที่ 2 : ข้อมูลส่วนบุคคล	
- ()	Phiraphol Tritasavit
- ปี เกิด	
ตำแหน่งงาน (ปัจจุบัน)	
ฝ่าย/	/หน่วย
เกียรติคุณที่ได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> . . . 2530 สำเร็จหลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ 27 ได้ลำดับที่ 1 (ได้รับรางวัลผลงานวิชาการยอดเยี่ยม และรางวัลผู้มีลักษณะผู้นำดีเด่น) . . . 2533 สำเร็จหลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 25 ได้ลำดับ 1 . . . 2539 สำเร็จการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับ 9 ผู้ว่าราชการจังหวัด รุ่นที่ 4 . . . 2545 สำเร็จการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร เรื่อง Fiscal Decentralization in Developing and Transition Andrew Young School of Policy studies, Georgia State University . . . 2548 "Senior Managers in Government" Harvard University <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้รับพระราชทาน "เหรียญทองสองพระองค์ล้อมเพชรมหาวิชัย " จากสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ปี 2545 2. ได้รับพระราชทาน " 1" 3. ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาด้านการกระจายอำนาจระดับสูง 15 ะมนตรีขององค์กรตั้งถิ่นฐานมนุษย สหประชาชาติ ปี 2546 – ปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลส่วนบุคคล			
เกียรติคุณที่ได้รับ	4. ได้รับคัดเลือกจาก ก. . . ให้เป็น 1 17 ผู้ว่าราชการจังหวัดที่มีผลงานดีเด่น และได้รับทุนการศึกษาหลักสูตร "Senior Manager in Government" Harvard University 5. ได้รับรางวัล "บุคคลดีเด่นด้านการสนับสนุนการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ระดับประเทศ ปี 2546 6. ได้รับรางวัลประเภท "คนดีเชิงประจักษ์" . . . 2546 ส่งเสริมคนดีเมืองสกล 7. ได้รับรางวัล " " ประจำปี 2548 จังหวัดนครสวรรค์ 8. ได้รับรางวัลพระราชทาน " " " " รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา ประจำปี 2549 ส่งเสริมกิจการคณะสงฆ์		
ที่อยู่	. อัมพวันค์ เขต . 10200		
การติดต่อสื่อสาร	โทรศัพท์ : 0-2225-9199 โทรศัพท์มือถือ : 08-1734-3105 E-mail address : Phirapholt@hotmail.com		
(จากการศึกษาล่าสุด-เริ่มต้น)			
			ปี . . .
PH.D	รัฐประศาสนศาสตร์	ยาลีย์นิวยอร์ก	2520
MA.	รัฐประศาสนศาสตร์	มหาวิทยาลัยคาร์ลตัน	2517
รัฐศาสตร์บัณฑิต	รัฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์ ()	2516

KM

เพื่อให้การจัดการความรู้ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ปฏิบัติราชการได้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้กำหนด
ทีมงานในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ดังต่อไปนี้

	<u>ตำแหน่งงาน</u>	<u>สังกัดหน่วยงาน</u>	<u>ทำหน้าที่เป็น</u>
1. นายพีรพล ไตรทศาวิทย์			CKO.
2.			
3.			
4.			
5.	.สำนักพัฒนาและส่งเสริม (.)		
6. สัจชลพันธ์	.ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (.)		
7. วัชรินทร์ ทองสกุล	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ ส่วนท้องถิ่น(.)		
8. นายพศิน โกมลวิษญ์			
9. นายปวิณ ชำนิประศาสน์	.กองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	
10.			
11. นางจิตพร ราษฎร์ดุขดี	.กองการต่างประเทศ	กองการต่างประเทศ	
12.			
13.	เรื่องราร้องทุกข์(.)		
14. สุกัญญา รุ่งมณี	.หน่วยงาน	หน่วยงาน	
15.	.กลุ่มงานพัฒนา-	กลุ่มงานพัฒนา-	
16.	.กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา		
17. พงษ์ศิวาภักย์			
18.	.วิเคราะห์ 8		
19. นางวันเพ็ญ ทรงวิวัฒน์	นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 8		ผู้ช่วยเลขานุการ
20. นายประเสริฐ แยมสรวล	.วิเคราะห์ 8		KM
21. ชูเกียรติ บุศยรัตน์	.วิเคราะห์ 8		KM
22. ไพศาล วิมลรัตน์	.วิเคราะห์ 8		KM
23. นายสมพจน์ แผงประสิทธิ์	.วิเคราะห์ 7		KM
24.	8		KM
25. พงศ์ชาย จำเนียรไวย์	.วิเคราะห์ 8		KM
26. เกียรติศักดิ์ จิระพงษ์	วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร 7	ศูนย์เทคโนโลยี	KM
27. เชาว	.วิเคราะห์ 7		KM
28.	.วิเคราะห์ 6		KM
29.		6	KM
30. นางสาวแกมแก้ว คงเขื่อนาค		6	KM
31. ชัจจ์ชนันต์ ธรรมจินดา	5	กองการเจ้าหน้าที่	KM
32. พงศ์พิศิษฐ์สกุล		6	KM
33. อนรุทธ์ กาศสิงกา	.ฝ่ายข้อมูล		KM
34. นางสาวสมศรี วิไลประสิทธิ์พร	นักประชาสัมพันธ์ 6		KM
35.	นักประชาสัมพันธ์ 6		KM

	<u>ตำแหน่งงาน</u>		<u>สังกัดหน่วยงาน</u>	<u>ทำหน้าที่เป็น</u>
36.	เสาวลักษณ์ สุขสันต์	.	7	KM
37.	นางสาวสมพร สังข์นิม	.วิเคราะห์ 8	.	KM
38.		.วิเคราะห์ 8	.	KM
39.	นางรัตนาภรณ์ ศรีพยัคฆ์	.วิเคราะห์ 7	.	KM
40.		.วิเคราะห์ 7	.	KM
41.		บรรณารักษ์ 7	.	KM
42.	วาวัจฉนา เตชะพันธุ์	ช่างศิลป์ 6	.	KM
43.	นางสาววัชรินทร์ มิ่งขวัญรุ่งเรือง	.	6	KM
44.	นางสาวเจติกาญจน์	บรรณารักษ์ 4	.	KM