

บทบาทนายอำเภอในฐานะนักบริหาร

โดย

อาจารย์สุดจิต นิमितกุล

กรรมการพิจารณาร่างกฎหมายกระทรวงมหาดไทย

1. บทบาทนักบริหาร

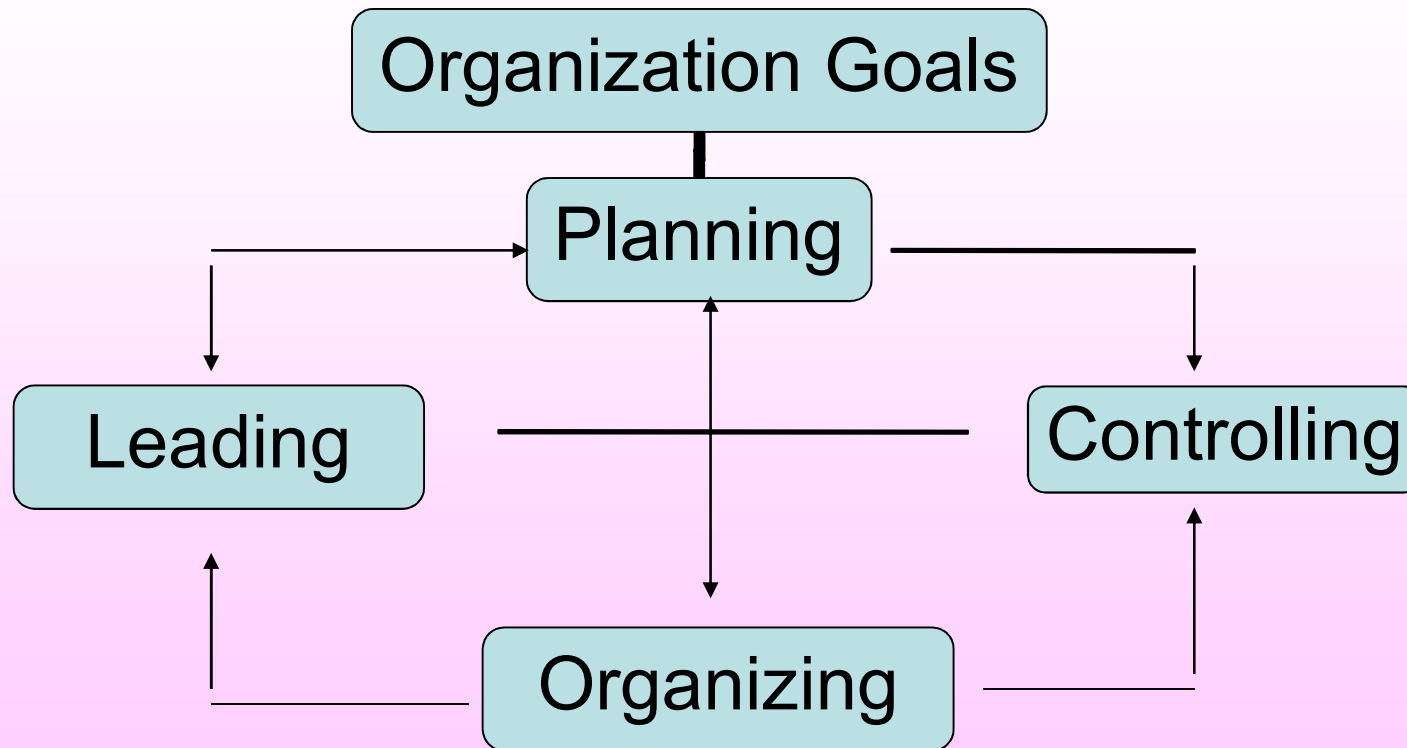
1.1 การวางเส้นทางสู่อนาคต (Pathfinding)

1.2 การปรับทิศทาง (Aligning)

1.3 การปลดปล่อยศักยภาพ หรือ การมอบหมายงาน
(Empowerment)

1.4 การเป็นแบบอย่าง (Modelling)

2. กระบวนการจัดการ



3. แนวความคิดแบ่งงานในปัจจุบัน

- 3.1 แบ่งตามภาระหน้าที่ (**Functions**)
- 3.2 แบ่งตามโครงการ (**Projects**)
- 3.3 แบ่งแบบจุดเชื่อมโยง (**Matrix**)
- 3.4 แบ่งแบบคณะบุคคล (**Task Force**)

4. การจัดการยุคใหม่ที่สำคัญ

4.1 นวัตกรรมและเร่งด่วน

4.2 ทีม

4.3 วิสัยทัศน์

4.4 มอบอำนาจ

4.5 มอบหน้าที่ให้

4.6 การติดต่อสื่อสาร

4.7 วัฒนธรรม

5. ผู้บริหารพรู่งนี้

- 5.1 The great communicator
- 5.2 The team player
- 5.3 The technology master
- 5.4 The foreign ambassador
- 5.5 The change maker
- 5.6 The 21st century leader
- 5.7 The locality promoter

6. ยุทธศาสตร์งานอำเภอ

6.1 พัฒนาการบริหารงานอำเภอบูรณาการและระบบปกครอง
ท้องถิ่น

6.2.พัฒนาอำนาจความเป็นธรรม

6.3.รักษาความมั่นคงภายใน

6.4.รักษาความสงบเรียบร้อย

6.5.พัฒนาการบริการ

7. สรุปแนวปฏิบัติงานอำเภอ

7.1 การจัดการ

7.2 บูรณาการ

7.3 ส่งเสริม

7.4 พัฒนา

7.5 กำกับดูแล อปท.

8. ปัญหาและข้อเสนอแนะ

8.1 สภามหาวิทยาลัย

8.2 เนื้องานภูมิภาค

8.3 ทบทวนการแบ่งชั้นบริหารในภูมิภาคใหม่

8.4 ปรับกฎหมาย

8.5 ร.ร.นายอำเภอ, นปส.

9. สรุป