



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่ 188 /2550

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและจัดตั้งศูนย์ประสานงาน
ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ 53/2546 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อทำหน้าที่หลักในการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย ซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายภารกิจและงานด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย รวมทั้ง ภารกิจด้านจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานรับผิดชอบหลักเพื่อรับผิดชอบภารกิจของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ตามผนวก ก คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 103/2550 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 และผนวก ข บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0202.1/61 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2550) ประกอบกับในภาพรวมระดับชาติ รัฐบาลได้มีการกำหนดกรอบและทิศทางการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยให้ส่วนราชการยึดตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.2550-2554

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างบทบาทความเสมอภาคหญิงชาย ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของนโยบายรัฐบาลตามที่กำหนดไว้ จึงได้ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

โดยยกเลิกคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 53/2546 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ นี้ แทน ประกอบด้วยสาระสำคัญ 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย : ให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำรงตำแหน่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1.1 ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างข้าราชการหญิงและชาย โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนแม่บทของส่วนราชการ

1.2 ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชาย ให้กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้เกิดความตระหนัก และผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงาน และความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

1.3 ติดตาม ตรวจสอบ รับฟัง และให้คำปรึกษาแนะนำในการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาค หลักสิทธิมนุษยชน และตามแนวทางการส่งเสริมและสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ตามผนวก ค หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 7 ลงวันที่ 18 กันยายน 2543)

2. จัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย : มอบหมายให้สำนักนโยบายและแผน (ส่วนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการให้แก่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในกิจกรรมที่เกี่ยวกับแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2550



(นายพงศ์ไพฑูริ์ วาสกุล)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย