

ตัวอย่างแบบสอบถามข้อมูลพนักงานที่เน้นและไม่เน้น Competency

ประโยชน์ที่จะได้รับจากการวางแผนงานด้านบุคคลบนพื้นฐานของความสามารถ หรือ Competency นั้น ได้แก่

การเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน (Performance) ของคนมากขึ้น โดยมุ่งเน้นการเลือกสรร และพัฒนาคนเก่งที่มีฝีมือ (Talent)

ทำให้องค์กรทราบว่าใครมีความสามารถ และมีผลงานที่ดี โดยการวัดจากผลสำเร็จของงาน (Results) ที่เป็นรูปธรรม รวมถึงการวัดศักยภาพของพนักงานที่สามารถทำงานได้ต่อไปในอนาคต

ดังนั้นรูปแบบการเก็บข้อมูลของพนักงานจึงเปลี่ยนไปจากเดิมโดยเน้นไปที่การเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความสามารถ หรือ Competency มากขึ้น ซึ่งจะขอเปรียบเทียบการเก็บข้อมูลจากตัวอย่างของการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามที่ใช้เก็บข้อมูลที่ไม่ได้เน้น Competency กับแบบสอบถามข้อมูลพนักงานที่เน้น Competency ดังต่อไปนี้

แบบสอบถามข้อมูลพนักงานที่ไม่ได้เน้น Competency