

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับกลุ่มงาน เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมแก่หน้าที่ และส่งเสริมให้ปฏิบัติการกิจในหน้าที่ให้ได้ดียิ่งขึ้น

(7) วิสัยทัศน์ หมายถึง ความสามารถให้ทิศทางที่ชัดเจน และก่อความร่วมมือร่วมใจในหมู่ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อพางานภาครัฐไปสู่จุดหมายร่วมกัน แบ่งระดับดังนี้

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ 1 : เชื่อมโยงงานเข้ากับบริบทของภาครัฐโดยรวม

สื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจว่า สิ่งที่ทำอยู่นั้นมีผลอย่างไรต่อสาธารณชนพยายามทำให้ภาพรวมชัดเจน และเข้าใจง่าย ช่วยให้ผู้อื่นเข้าใจว่าบทบาทของตนเกี่ยวข้องกับบริบทโดยรวมอย่างไร

เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ของหน่วยงานกับเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของภาครัฐโดยรวมได้

ระดับที่ 2 : ให้ผู้อื่นได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์

แบ่งปันความรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาว โดยให้ผู้อื่นได้มีส่วนร่วมหรือแสดงความคิดเห็นด้วย

ระดับที่ 3 : สร้างความน่าเชื่อถือให้แก่วิสัยทัศน์

สร้างความน่าเชื่อถือให้แก่วิสัยทัศน์ โดยการสื่อสารในวงกว้างในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ แบ่งปันข้อมูลแนวโน้มนภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนชี้ว่าข้อมูลเหล่านั้นจะนำมาเป็นพื้นฐานในการกำหนดกลยุทธ์ของหน่วยงานได้อย่างไร

ระดับที่ 4 : สื่อสารวิสัยทัศน์

ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบอยู่ด้วยวิธีที่สร้างแรงบันดาลใจ ความกระตือรือร้น และความร่วมมือร่วมใจให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น ใช้วิสัยทัศน์นั้นในการกำหนดจุดร่วมและทิศทางสำหรับผู้คนทั้งหลาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ที่กำลังเผชิญการเปลี่ยนแปลง

ระดับที่ 5 : ใช้วิสัยทัศน์มาช่วยกำหนดนโยบายในงาน

คิดนอกรอบ นำเสนอความคิดใหม่เพื่อใช้กำหนดนโยบายในงานเพื่อประโยชน์หรือโอกาสของภาครัฐ หรือสาธารณชนโดยรวมอย่างไม่มีผู้ใดคิดมาก่อน

ระดับที่ 6 : คำนึงถึงวิสัยทัศน์ระดับโลก

กำหนดเป้าหมายและทิศทางเพื่องานในภาครัฐด้วยความเข้าใจอย่างแจ่มแจ้งว่าเป้าหมายเหล่านั้นสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทยในประชาคมโลกอย่างไร คาดการณ์ได้ว่าสถานการณ์ในประเทศอาจได้รับผลกระทบอย่างไรจากการเปลี่ยนแปลงทุกด้านทั้งภายในและภายนอกประเทศ และเสนอกกลยุทธ์เพื่อให้ประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการเปลี่ยนแปลงนั้น