

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับกลุ่มงาน เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมแก่หน้าที่ และส่งเสริมให้ปฏิบัติการกิจในหน้าที่ให้ได้ดียิ่งขึ้น

(15) ความมั่นใจในตนเอง หมายถึง ความมั่นใจในความสามารถ ศักยภาพ ตลอดจนวิจารณญาณ การตัดสินใจของตนที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุผล หรือเลือกวิธีที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วง แบ่งระดับดังนี้

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ 1 : ปฏิบัติงานโดยไม่ต้องการกำกับดูแล

ปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องการกำกับดูแลใกล้ชิด ตัดสินใจได้เองในภารกิจภายใต้ของเขตอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ของตน

ระดับที่ 2 : ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมั่นใจ

กล้าตัดสินใจเรื่องที่พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วว่า ถูกต้องในหน้าที่แม้จะไม่มีมติเอกฉันท์ หรือมีผู้ไม่เห็นด้วยอยู่บ้างแสดงออกอย่างสงบและมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่แม้ในสถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนอยู่บ้าง

ระดับที่ 3 : เชื่อมั่นในความสามารถของตน

เชื่อมั่นในความรู้ความสามารถ และศักยภาพของตนว่าจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จได้อาจแสดงความมั่นใจอย่างเปิดเผยในการตัดสินใจหรือความสามารถของตน

ระดับที่ 4 : ชอบความท้าทาย

ชอบงานที่ท้าทายความสามารถ และรู้สึกตื่นเต้นยินดีที่ได้ทำงานนั้น

ระดับที่ 5 : อาสาทำงานที่ท้าทายมาก

เต็มใจและรับอาสาปฏิบัติงานที่ท้าทาย หรือเสี่ยงภัยมากกล้ายืนยันหยุดเผชิญหน้ากับผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ กล้าแสดงจุดยืนของตนอย่างชัดเจน ตรงไปตรงมา หากไม่เห็นด้วยในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในบทบาทหน้าที่ของตน