

การบริหารงานจังหวัด / กลุ่มจังหวัด

แบบบูรณาการ

...มุ่งเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ของการพัฒนา...

แนวทาง

- ลดขั้นตอน
- เปิดโอกาสในการแข่งขัน
- กระจายอำนาจให้รับผิดชอบในฐานะเจ้าภาพ
- ใช้ทรัพยากรประหยัด คุ่มค่า
- ปรับวัฒนธรรมองค์กรราชการ
- ยึดการทำงานเป็นทีม
- สร้างเครือข่ายการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม
- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีเสริมการปฏิบัติงาน
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลง เป้าหมายและตัวชี้วัด
- จ่ายผลตอบแทนตามผลงาน

กระบวนการดำเนินงาน

1. ตั้งองค์กรกำกับและดำเนินการ

- * คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ย่อว่า “ กบจ. ”
- * คณะกรรมการยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ย่อว่า “ กกจ. ”

2. กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน / โครงการ ตัวชี้วัด

3. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน

4. บูรณาการการจัดทำแผนงาน / โครงการ

5. กำกับ แนะนำ ติดตามประเมินผล

บทบาทและการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

1. ร่วมเป็นกรรมการและคณะทำงานในองค์กร
2. ร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ กลยุทธ์
3. ร่วมเป็นเจ้าภาพยุทธศาสตร์ กลยุทธ์
4. ดำเนินการบูรณาการแผนงาน / โครงการ ในฐานะเจ้าภาพ
5. ร่วมกำกับ แนะนำ ติดตามประเมินผล
 - * หน่วยงานร่วม
 - * อำเภอ / กิ่งอำเภอ

การทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องถิ่น

1. ภาครัฐ

1. ติดสังกัด / กฎหมายของหน่วยงาน
2. วัฒนธรรมการทำงานแบบเก่า
3. ระดับพื้นฐานการเรียนรู้ไม่เท่ากัน
4. การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงและไม่เข้าใจในแนวปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2548	ค่าคะแนน					
			1	2	3	4	5	
1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่า การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP	5	15 %						
2. จำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้ รับมาตรฐาน 4-5 ดาว (ผลิตภัณฑ์)	3	30						

ความสำเร็จ

ใช้ทั้งความสัมพันธ์ตามระบบราชการและส่วนตัว “ ชมรมเพื่อน ”

2.ภาคเอกชน

- 1.ความเกี่ยวพันมีน้อย
- 2.ทัศนคติไม่ดีและเบียดเบียนระบบราชการ

3.ท้องถิ่น

- 1.ความรู้สึกละเลยไม่เกี่ยวข้องกัน
- 2.บริหารงานแบบเดิม
(มุ่งโครงสร้างพื้นฐาน)
- 3.ไม่เข้าใจเรื่องยุทธศาสตร์
และบูรณาการ

ความสำเร็จ

- 1.จุดใจวิสัยทัศน์จังหวัด / กลุ่มจังหวัด
เกิดประโยชน์ต่อธุรกิจ (การท่องเที่ยว /
ศูนย์กลางข่าว / ผลิตภัณฑ์ OTOP)
- 2.ยกย่องและยอมรับฟังความคิดเห็นนำสู่การปฏิบัติ
- 3.ความคุ้นเคยส่วนตัว
- 4.อำนวยความสะดวกตามบทบาทหน้าที่

ความสำเร็จ

- 1.สร้างความเข้าใจ โดยคณะทำงานติดตาม
- 2.ความสัมพันธ์ส่วนตัว

ปัญหาอุปสรรค การทำงานเป็นทีม

ระดับจังหวัด

1. ติดสังกัด กฎหมาย
2. วัฒนธรรมการทำงานแบบเดิม / วัฒนธรรมไทย
3. ความดีความชอบไปส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
4. ความไม่เข้าใจในการทำงานแบบ CEO
5. ภารกิจของหน่วยงานมีมาจากหน่วยเหนือ

ระดับกลุ่มจังหวัด

1. ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดแยกกันทำ
2. ขาดสำนักงานประสาน
3. ขาดงบประมาณกลาง
4. ทีมงานที่ต้องทำร่วมกันอยู่คนละจังหวัด
ยากต่อการประสานงาน
5. กลุ่มจังหวัดไม่ตรงกับเขตของหน่วยงาน
ที่สนับสนุน

ทิศทางการพัฒนา

- * ศูนย์ข้อมูลจังหวัด / กลุ่มจังหวัด
- * มอบอำนาจปรับแก้กฎระเบียบให้ผู้ว่าฯ อย่างเด็ดขาด
- * ยกเลิกสังกัดกรมฯ กระทรวง เป็นสังกัดจังหวัด
- * ยกเลิกระบบความดีความชอบรายบุคคล เป็นความชอบเป็นทีม
- * พัฒนาระบบทีมงาน
- * มีผู้บริหารกลุ่มจังหวัด และศูนย์ประสานงาน
- * แผนงาน / โครงการ ต้องยึดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ
- * หน่วยงานส่วนกลาง ต้องไม่สร้างงานให้พื้นที่
ควรสร้างเป็นเมนู และสนับสนุนทางวิชาการ
- * อย่าใช้ระบบเอกชน มาใช้กับราชการทั้งหมด
ควรปรับให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมของระบบราชการ



ขอได้รับความขอบคุณอย่างสูงจาก
นายเส่ง สิงห์โตทอง
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์

สวัสดิ์

จบการนำเสนอ