

บทความสัมภาษณ์รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายบริหาร (นายต่อพงษ์ อ่ำพันธุ์)

เรื่อง สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

(The Office of Strategy Management : OSM)

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2552

ณ ห้องทำงานรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายบริหาร

.....

1. ในปัจจุบันบทบาทหน้าที่ของ OSM มีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร

- ถ้าว่าเหมาะสมคงจะไม่ได้ เพราะว่ายังอยู่ในช่วงทดสอบ มันคงจะต้องมีข้อบกพร่องหรือมีอะไรที่ต้องปรับปรุงอีกเยอะ คงยังไม่เหมาะสมเท่าที่ใจเราอยากให้เป็น

2. สิ่งที่ท่านเห็นว่าควรปรับปรุงหรือพัฒนาให้ดีขึ้น

- น่าจะเป็นการทุ่มเทในเรื่องยุทธศาสตร์ และในเรื่องของปัจจัยสภาพแวดล้อมที่จะทำให้ OSM มันดีขึ้น คงจะต้องมีข้อบกพร่อง ข้อปรับปรุงอะไรอีกเยอะ อย่างเช่นกำลังคน เราต้องการหาคนให้เหมาะกับงานอยู่แล้ว จริงๆ แล้วเรื่องคนคงต้องมองทั่วไปทุกๆ ที่ ไม่ใช่เฉพาะที่ OSM แต่วันนี้ OSM เพิ่งตั้งขึ้นมาใหม่ เราก็คงวางหรือกำหนดอะไรมันได้มากขึ้น ในขั้นตอนนี้ OSM มีคนอยู่แค่ 2 คน ถ้าจะทำเต็มทีมันต้องทำทั้งเรื่องยุทธศาสตร์และเรื่องการประชุมผล รวมทั้งเป็นตัวเชื่อมตัวประสาน คนที่จะมาทำหน้าที่ตรงนี้ก็จะต้องวางบทบาทของตัวเอง ต้องรู้หน้าที่ของตัวเองว่า เราต้องทำอะไร โดยเฉพาะในเรื่องการประชุมงาน จะต้องโน้มน้าวไม่ใช่ในเรื่องของจังหวัดที่ตั้ง แต่จะต้องดึงจังหวัดอื่นให้เข้ามามีส่วนร่วมด้วย การพัฒนารวมๆ คือขีดความรู้ความสามารถของบุคลากรที่จะเข้ามา และจำนวนคนที่มีอยู่ตอนนี้ยังน้อยไปหน่อย

3. บุคลากรที่เป็นอยู่มีความเหมาะสมเพียงพอหรือไม่

- กำลังคนที่เราเอาไป เราก็ต้องหาให้เหมาะสมอยู่แล้ว มันก็ยังคงเป็นความหวังในระดับหนึ่ง ซึ่งจริงๆ แล้ว คนที่ไปอาจจะไม่ชอบ OSM แต่ที่ OSM มันตั้งขึ้นมาใหม่คงจะมีโอกาสกำหนดอะไรมันได้มากยิ่งขึ้น

4. OSM สามารถขับเคลื่อนงานของกลุ่มจังหวัดได้หรือไม่ อย่างไร

- ก็จะต้องโน้มน้าวไม่ใช่เฉพาะจังหวัด คือเราจะต้องไปคุยจังหวัดอื่นให้เขามาร่วมมือด้วย พูดรวมๆ ว่าจะต้องปรับปรุงเรื่องลักษณะความรู้ ความสามารถของบุคคลก่อนที่จะเข้าไปทำงานใน OSM และจำนวนบุคลากรที่ยังมีอยู่ตอนนี้อาจจะยังน้อยไปหน่อย ส่วนความคิดความอ่านเรื่อง OSM ตรงนี้ก็คือ แน่แน่นอนว่าตอนนี้ยังไม่ลงตัว คงมีหลายหน่วยงานที่อยากเข้ามาทำตรงนี้ ทั้งสภาพพัฒนาฯ ทั้ง ก.พ.ร. เขาอยากให้เรา OSM แยกออกมาจากจังหวัด ไม่ต้องขึ้นกับส่วนของจังหวัดตรงๆ เขาอาจจะมองอย่างนั้น เพราะฉะนั้นตรงนี้ก็การขับเคลื่อน OSM เราคงต้องทุ่มเทมากกว่านี้

เพื่อให้ OSM ได้อยู่ตรงนี้ เพราะว่ามันสามารถเชื่อมได้ครบไคที่ยังมีระบบเป็นจังหวัด/กลุ่มจังหวัดอยู่แบบนี้ ก็ต้องมองว่าการขับเคลื่อนงานหรือการออกแบบของแต่ละจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัดอะไรก็แล้วแต่ มันอยู่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด ตัวเราซึ่งเป็นหัวหน้า OSM ก็ต้องมีความรู้ความสามารถที่เพียงพอที่จะขับเคลื่อนงานตรงนี้ ก็อย่างที่บอก ผมไม่ยากให้มองเฉพาะในเรื่องของจังหวัดที่ตั้งของเราเอง ให้มองว่าเราต้องดึงเรื่องของการรวมกลุ่มกัน สามารถรวมเป็นพลังให้เกิดศักยภาพของกลุ่มจังหวัดที่เราที่อยู่เอาไปใช้ให้สามารถขับเคลื่อนงานได้

5. ทิศทาง OSM ในอนาคตควรเป็นอย่างไร

- ในเรื่องของทิศทางในอนาคตนั้น OSM ควรเป็นหน่วยงานที่แยกออกมา และจะต้องเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหน่วยงานของกลุ่มจังหวัดอีกด้วยในอนาคตถ้ามันเป็นไปได้ แต่ตอนนี้ยังขึ้นกับส่วนกลาง ในขณะที่เดียวกันส่วนกลางเราดูแลไม่ทั่วถึง เราก็มอบอำนาจไปให้ทางหัวหน้ากลุ่มจังหวัด ตอนนี้ทางส่วนกลางก็ควรต้องมีส่วนในการขับเคลื่อน และจะต้องไปเป็นพี่เลี้ยงไม่เช่นนั้นคงไปไม่รอดเหมือนกัน คงต้องฝากเรื่องนี้ไว้กับทาง สบจ. ด้วยที่จะต้องเป็นตัวขับเคลื่อน ต้องไปเป็นพี่เลี้ยงให้เขา จะได้ช่วยให้เขาแกร่งขึ้น

6. แนวคิดในการทำงาน

- ก็คือต้องรู้หน้าที่รู้บทบาทของเรา ถ้าเราไม่ชัดเจนในหน้าที่ในบทบาทของเราตรงนี้ เราอย่าไปคิดว่า เราก็ทำงานอย่างที่เคยทำมา และไม่รู้เลยว่าในส่วนของ OSM จะทำอย่างไรให้สามารถขับเคลื่อนทั้ง OSM และทั้งกลุ่มจังหวัดได้ ก็อยากจะฝากเอาไว้ ถ้าวันนี้จะให้เขาไปของเขาเองก็คงจะไม่ได้ คงจะต้องมีแรงดึงแรงดันจากส่วนต่างๆ ด้วย

.....