



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันดำรงราชานุภาพ กลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๕๙๕๘, ๕๐๕๕๗

ที่ มท ๐๒๐๗.๔/๖๐๖๕

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดองค์ความรู้เพื่อใช้ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกหน่วย

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีโดยให้ส่วนราชการกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นและสามารถตอบสนองต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน ๓ องค์ความรู้ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด สถาบันดำรงราชานุภาพได้จัดทำร่างองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้เพื่อให้หน่วยงานพิจารณาและหากมีข้อเสนอแนะหรือประสงค์จะปรับปรุงองค์ความรู้ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โปรดแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดจะถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ปรับปรุง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๗

(นายบัญชา เขาวรินทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : ๑/๕
ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ของหน่วยงาน	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การบูรณาการและประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ				
	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีการบูรณาการและประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของแผนงาน/โครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ 	ร้อยละ ๘๐	<p>K๑: นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย</p> <p>K๒: ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>K๓: การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>K๔: เทคนิค/เครื่องมือการใช้บูรณาการแผนงาน/โครงการ</p> <p>K๕: การบริหารโครงการและงบประมาณ</p> <p>K๖: การติดตามและประเมินผล</p> <p>K๗: การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>K๘: การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต</p>
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ				
	<ul style="list-style-type: none"> จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีการจัดทำแผนพัฒนาแบบบูรณาการ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของกระบวนการระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการใช้งานระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด 	ระดับ ๕ ระดับ ๕ ระดับ ๕	<p>K๑ : นโยบายสำคัญของรัฐบาล/กระทรวง/หน่วยงาน (Function) ที่เน้นหนักในจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๒ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>K๓ : การบริหารการบูรณาการแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๕ : การพัฒนาระบบจัดการข้อมูลและสารสนเทศ</p> <p>K๖ : การพัฒนาเครื่องมือในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๗ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p>

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : ๑/๕
ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ของหน่วยงาน	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ต่อ)				
		<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของบุคลากรด้านการจัดทำแผนของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการจัดทำแผน 	ร้อยละ ๘๕	K๘ : เทคนิคในการประสานแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด K๙ : การพัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
	<ul style="list-style-type: none"> จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีความพร้อมในการสร้างความร่วมมือด้านเศรษฐกิจในกรอบอนุภูมิภาค 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการสนับสนุนความร่วมมือด้านเศรษฐกิจของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด 	ร้อยละ ๖๐	K๑ : การขับเคลื่อนการทำงานตามแนวทางประชารัฐ K๒ : ข้อตกลงด้านเศรษฐกิจในกรอบอนุภูมิภาคที่หน่วยงาน (Function) ดำเนินการในพื้นที่ K๓ : หลักการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ K๔ : กลไกความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ K๕ : การค้าชายแดน K๖ : แนวคิดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) (ต้นทาง/กลางทาง/ปลายทาง)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์ดำรงธรรมเป็นกลไกหลักในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรมเพิ่มขึ้น 	ร้อยละ ๖๐	K๑ : นโยบายสำคัญของ คสช. K๒ : นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย K๓ : ข้อมูลแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดอำเภอ ตำบล หมู่บ้านในแต่ละปีงบประมาณ K๔ : ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง K๕ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี/การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล K๖ : ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) K๗ : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : ๑/๕
ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ของหน่วยงาน	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการประเมินธรรมาภิบาลขององค์กรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการตอบสนองจากหน่วยรับตรวจ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงมหาดไทย ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการปรับปรุงระเบียบ 	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๙๒</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>ร้อยละ ๗๕</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>K๑ : ยุทธศาสตร์ของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>K๒ : การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการ</p> <p>K๓ : การบริหารความเสี่ยง</p> <p>K๔ : การพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> <p>K๕ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>K๖ : การสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร</p> <p>K๗ : การตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>K๘ : การตรวจราชการเชิงยุทธศาสตร์ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>K๙ : นวัตกรรม/องค์ความรู้ใหม่ๆ ในเชิงธุรกิจ</p> <p>K๑๐ : การพัฒนาและปรับปรุงข้อกฎหมาย</p> <p>K๑๑ : การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย</p>

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : ๑/๕
ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ของหน่วยงาน	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
		กฎหมายในความ รับผิดชอบขององค์กรให้ มีประสิทธิภาพและ พัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายให้มี ประสิทธิภาพ		
	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการขององค์กร ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร 	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>K๑ : การพัฒนาเครือข่ายวิทยุสื่อสารเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของ มท.</p> <p>K๒ : ระบบรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>K๓ : พัฒนาเครือข่ายระบบสื่อสารกระทรวงมหาดไทยให้ครบสมบูรณ์</p> <p>K๔ : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรในเชิงรุก</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความเหมาะสมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสม รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล 	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>K๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>K๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลขององค์กร</p> <p>K๓ : การประเมินผลสัมฤทธิ์สมรรถนะและการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>K๔ : สายทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)</p> <p>K๕ : การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</p> <p>K๖ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>K๗ : การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : ๑/๕
ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ของหน่วยงาน	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีบทบาทสนับสนุนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงมหาดไทย 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงมหาดไทย 	ร้อยละ ๑๐๐	K๑ : นโยบายของรัฐบาล K๒ : กรอบการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ K๓ : ความหมายการปฏิรูป K๔ : แนวทางการดำเนินงานของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง K๕ : คำบัญชาของนายกรัฐมนตรีและมติคณะรัฐมนตรี