

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ และที่ปรึกษา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมคลังสมอง ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- ขั้นตอนการจัดทำแผนการจัดการความรู้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
๓.๑ แนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓.๒ การกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓.๓ องค์กรประกอบทีมปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เอกสารประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ และที่ปรึกษา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมคลังสมอง ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สป.มท.มีคำสั่งที่ ๗๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และที่ปรึกษา โดยมี รองปลัดกระทรวงมหาดไทยฝ่ายบริหาร(CKO) เป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ เป็นประธานคณะกรรมการ สำนัก/ศูนย์/กอง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน สตร.สป. และผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสาร ๑)

ดังนั้น จึงได้เชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่านเข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ องค์ความรู้ ซึ่งจะได้พิจารณาใน วาระต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

สำนักงาน ก.พ.ร.ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ โดยให้ความสำคัญ ต่อการจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กรซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของความยั่งยืนของ ส่วนราชการ ระดับของการจัดการความรู้ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์จนถึงการวางยุทธศาสตร์ และสร้างนวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้การจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงเห็นควรจัดทำ แผนการจัดการความรู้และนำไปปฏิบัติ โดยยึดแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งกำหนดให้ทบวงองค์ความรู้แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นและ ส่งผลโดยตรงต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๓ องค์ความรู้ (๑ ประเด็น ยุทธศาสตร์ต่อ ๑ องค์ความรู้) เพื่อนำมาจัดทำแผนการจัดการความรู้พร้อมนำแผนไปสู่ การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ

แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๔ การวัดการวิเคราะห์และการจัดการความรู้ มีขั้นตอนในการจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ปรับให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในปัจจุบัน ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑) ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์และกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ของ สป.มท.

๒) กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นตามประเด็นยุทธศาสตร์

๓) เลือกองค์ความรู้ที่จำเป็น จำนวน ๓ องค์ความรู้ (๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ต่อ ๑ องค์ความรู้) และไม่ควรซ้ำกับองค์ความรู้ที่เลือกทำแผนการจัดการความรู้ปีที่ผ่านมา หากจำเป็นต้องเป็นองค์ความรู้เดิม จำต้องทบทวนและเพิ่มเติมความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการให้มากขึ้นหรือครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น พร้อมระบุเหตุผลที่เหมาะสม

๔) เลือกตัวชี้วัด (KPI) ตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้านเพื่อวัดผลความสำเร็จของการจัดการความรู้ของ สป.มท.

๕) จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการจัดการความรู้ ๗ ขั้นตอน และกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง ๖ องค์ประกอบ

๖) นำเสนอแผนการจัดการความรู้ต่อผู้บริหารสูงสุด (CEO) คือ ปมท. และผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) คือ รอง ปมท. เพื่อทบทวนความถูกต้อง เหมาะสม และลงนาม ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารได้รับทราบและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้

๗) ต้องดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ ได้สำเร็จทุกกิจกรรมและดำเนินการครอบคลุมเป้าหมายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในทุกกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๘) มีการติดตามผลงานและความก้าวหน้าในการปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

คู่มือการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการจัดการความรู้ ได้กำหนดให้ส่วนราชการเลือกใช้แนวทาง ในการกำหนดกิจกรรมการจัดการความรู้ได้ ๓ แนวทาง คือ (เอกสาร ๓)

แนวทางที่ ๑ ตามเอกสารแนะนำการจัดการความรู้ขององค์การหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการความรู้อื่นๆ

แนวทางที่ ๒ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และคณะกรรมการจัดการความรู้ ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดขึ้น

แนวทางที่ ๓ ตามขั้นตอนที่ระบุไว้ในคู่มือการจัดการความรู้ : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติของสำนักงาน ก.พ.ร.

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นควรเลือก **แนวทางที่ ๒** เช่นเดียวกับทุกปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา) เพื่อนำมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๐ เนื่องจากแสดงถึงการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) คือ รอง ปมท.บ. และคณะทำงานการจัดการความรู้ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากทุกสำนัก/กอง ใน สป. มท. เป็นปัจจัยหลักที่สำคัญที่จะผลักดันการบริหารจัดการความรู้ของ สป.มท. ให้เกิดผลสำเร็จ สามารถนำองค์ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงควรมีบทบาทในการกำหนด องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ การกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สตร.สป. ในฐานะฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ โดยได้แจ้งเวียนหนังสือให้ส่วนราชการพิจารณาปรับปรุง และได้ปรับให้เป็นไปตามข้อเสนอของทุกหน่วยงานแล้ว (เอกสาร ๔)

และได้นำข้อมูลตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของ สป.มท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาประกอบพิจารณากำหนดองค์ความรู้เพื่อให้ที่ประชุมร่วมพิจารณาเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นตามประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน ๓ องค์ความรู้ ดังนี้

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ : ๕ ตัวชี้วัด : ๑ ตัวชี้วัดตาม ม.๔๔ : ๑๕ องค์ความรู้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒			
เป้าประสงค์ที่ ๑	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ (สบจ.)	<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีการจัดทำแผนพัฒนาแบบบูรณาการ • ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด • ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการใช้งานระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด • ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของบุคลากรด้านการจัดทำแผนของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการจัดทำแผน 	๑. ข้อเสนอประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ	<p>K๑ : นโยบายสำคัญของรัฐบาล/กระทรวง/หน่วยงาน (Function) ที่เน้นหนักในจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๒ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>K๓ : <u>การบริหารการบูรณาการแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</u></p> <p>K๔ : <u>การพัฒนาประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (สบจ.)</u></p> <p>K๕ : การพัฒนาระบบจัดการข้อมูลและสารสนเทศ</p> <p>K๖ : การพัฒนาเครื่องมือในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๗ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๘ : เทคนิคในการประสานแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p> <p>K๙ : การพัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด</p>
เป้าประสงค์ที่ ๒	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีความพร้อมในการสร้างความร่วมมือด้านเศรษฐกิจในกรอบอนุภูมิภาค (สบจ.)	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการสนับสนุนความร่วมมือด้านเศรษฐกิจของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	-	<p>K๑ : การขับเคลื่อนการทำงานตามแนวทางประชารัฐ</p> <p>K๒ : ข้อตกลงด้านเศรษฐกิจในกรอบอนุภูมิภาคที่หน่วยงาน (Function) ดำเนินการในพื้นที่</p>

๓.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย ๕ เป้าประสงค์ : ๑๔ ตัวชี้วัด : ๕ ตัวชี้วัดตาม ม.๔๔ : ๓๔ องค์ความรู้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓			
เป้าประสงค์ที่ ๑	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
ศูนย์ดำรงธรรมเป็นกลไกหลักในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรมเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขของศูนย์ดำรงธรรม ๑.๑ การแก้ไขเรื่องที่ค้างในปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙ และแก้ไขจนได้ข้อยุติในปี ๒๕๖๐ ๑.๒ การแก้ไขเรื่องร้องเรียน ในปี ๒๕๖๐	K๑ : นโยบายสำคัญของ คสช. K๒ : นโยบายของรัฐบาล/มท. K๓ : ข้อมูลแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดอำเภอ ตำบล หมู่บ้านในแต่ละปีงบประมาณ K๔ : ระเบียบ กม. ที่เกี่ยวข้อง K๕ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี/การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล K๖ : ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) K๗ : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
เป้าประสงค์ที่ ๒	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
สป.มท. บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> •ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการประเมินธรรมาภิบาลขององค์กรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด •ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ มท. •ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของ ผต.มท.ที่ได้รับการตอบสนองจากหน่วยรับตรวจ 	ตัวชี้วัดที่ ๑ การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๓ ข้อเสนอพัฒนานวัตกรรม	K๑ : ยุทธศาสตร์ของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน K๒ : การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการ K๓ : การบริหารความเสี่ยง K๔ : การพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส K๕ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ K๖ : การสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๒ (ต่อ)	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
	<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลประจำ กระทรวงมหาดไทย • ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ การส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ • ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีการนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานขององค์กร • ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการปรับ ปรุงระเบียบ กม. ใน ความรับผิดชอบขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ และ พัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน กม. ให้มีประสิทธิภาพ 		<p>K๗ : การตรวจราชการแบบ <u>บูรณาการเพื่อมุ่ง ผลสัมฤทธิ์</u> (สตร.)</p> <p>K๘: การตรวจราชการเชิง ยุทธศาสตร์ตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>K๙ : นวัตกรรม/องค์ความรู้ ใหม่ๆ ในเชิงธุรกิจ</p> <p>K๑๐ : การพัฒนาและปรับปรุง ข้อกำหนด</p> <p>K๑๑ : การพัฒนาบุคลากรด้าน กฎหมาย</p>
เป้าประสงค์ที่ ๓	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
<p>สป.มท. มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และ การ เผย แพร่ ประ ช า สัม พันธ์ ที่ มี ประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการ พัฒนาและปรับปรุง ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการของ องค์กร 	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ : การสร้าง ความรับรู้ความเข้าใจ ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑.๑ ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>๑.๒ ร้อยละการชี้แจง ประเด็นข่าวที่ทันต่อ สถานการณ์</p>	<p>K๑ : การพัฒนาเครือข่ายวิทยุ สื่อสารเพื่อการบริหาร ราชการแผ่นดินของ มท.</p> <p>K๒ : ระบบรักษาความ ปลอดภัยด้านสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

เป้าประสงค์ที่ ๓ (ต่อ)	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
	<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร 		K๓ : พัฒนาเครือข่ายระบบระ สื่อสาร มท.ให้ครบสมบูรณ์ K๔ : การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารขององค์กรใน เชิงรุก
เป้าประสงค์ที่ ๔	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป. มท. มีความเหมาะสมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสม รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง • ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ • ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล 	-	K๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล K๒ : การพัฒนาระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลขององค์กร K๓ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะและการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน K๔ : สายทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Path) K๕ : การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) K๖ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน K๗ : การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน
เป้าประสงค์ที่ ๕	ตัวชี้วัดของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด ม.๔๔	องค์ความรู้
สป. มท. มีบทบาทสนับสนุนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ มท.	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงมหาดไทย	-	K๑ : นโยบายของรัฐบาล K๒ : กรอบการขับเคลื่อนการ ปฏิรูปประเทศในด้าน ต่างๆ K๓ : ความหมายการปฏิรูป K๔ : แนวทางการดำเนินงาน ของสภาขับเคลื่อนการ ปฏิรูปประเทศและ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง K๕ : คำบัญชาของ นายกรัฐมนตรีและมติ คณะรัฐมนตรี

๓.๓ องค์ประกอบที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ สป.

เมื่อได้องค์ความรู้ที่สามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๓ องค์ความรู้แล้ว ฝ่ายเลขานุการจะต้องจัดทำคำสั่งแต่งตั้งที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ สป. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการประชุมปรึกษาหารือ แนวทาง มาตรการเพื่อจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบที่เหมาะสม รวบรวมเอกสารหลักฐาน ประกอบการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละองค์ความรู้และปฏิบัติภารกิจตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาองค์ประกอบของที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ ในแต่ละองค์ความรู้ ดังนี้

มติที่ประชุม

๓.๓.๑ องค์ความรู้ที่ ๑

ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือ ผชช. หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. คณะทำงาน
- ๓. คณะทำงาน
- ๔. คณะทำงาน
- ๕. คณะทำงาน

๓.๓.๒ องค์ความรู้ที่ ๒

ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือ ผชช. หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. คณะทำงาน
- ๓. คณะทำงาน
- ๔. คณะทำงาน
- ๕. คณะทำงาน

๓.๓.๓ องค์ความรู้ที่ ๓

ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือ ผชช. หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. คณะทำงาน
- ๓. คณะทำงาน
- ๔. คณะทำงาน
- ๕. คณะทำงาน

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบในแต่ละองค์ความรู้ให้ฝ่ายเลขานุการทราบ ภายในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- แผนการดำเนินงานแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสาร ๕)

.....

.....

.....

.....