

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และที่ปรึกษา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมคลังสมอง ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

| | | | |
|---------------------|--------------|--|-------------------------------|
| ๑. นายบัญชา | เชาวรินทร์ | ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ | ประธาน |
| ๒. นางสาวณิชฐา | แจ้ใจ | แทน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวปัทมาพร | ปานฉาย | แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๔. นางทวีป | อิมเอิบ | แทน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวนฤมล | รัตนเสนีย์ | แทน หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น | คณะกรรมการ |
| ๖. น.ส.จุฑาภรณ์ | สุภัทราพิทผล | แทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๗. นายวรฤทธิ | ยศหนัก | แทน ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายสุริย์ | ราชพลสิทธิ์ | แทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวมณฑา | แสงทอง | แทน ผู้อำนวยการกองกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสมศรี | ศรีอารยวงศ์ | แทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวฐิติพร | อนุรัตน์ | แทน ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสุนิรัตน์ | พรไกวัด | แทน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการข่าว มท. | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นายสิริบุรณ | ชูตระกูล | แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวงมหาดไทย | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางนัยนภร | เกิดพุ่ม | แทน ผู้อำนวยการกองคลัง สป. | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายภูมิ | จวงจ่าย | แทน ผู้อำนวยการกองสารนิเทศ สป. | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวดารา | รักษาชาติ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวอลิษา | โสทธิธนโชติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|---|--|--|-----------|
| ๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | | | ติตราชการ |
| ๒. ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย | | | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|------------------|------------|---------------------------------------|
| ๑. นายสยาม | อินทรสกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ |
| ๒. นางวันเพ็ญ | ทรงวิวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวสรินทร์ | ศิริเวิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

| | | | |
|-----|--------------------|------------|------------------------------------|
| ๔. | นายประวิทย์ | นามเมือง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๕. | นางธัญลักษณ์ | นันทมนตรี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๖. | นางทิพวัลย์ | อุดมทรัพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๗. | นางกาญจนา | แจ่มมิตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. | นายบัญชา | ดวงดีแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. | นางสาวศรีเพ็ญ | งามขำ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๐. | นายขจร | ทองคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๑. | ว่าที่ร้อยตรีมนตรี | ใจงาม | พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๒. | นายมนันต์พล | ประชาสันต์ | พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๓. | นางสาวภัทรพร | ป้อมมะลิ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ตามที่ สตร. ได้ประชุมคณะทำงานบริหารจัดการความรู้และที่ปรึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคลังสมอง ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพ โดยที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำคำแนะนำของที่ปรึกษาคณะทำงานฯ (รอง ปมท.บ.) ไปดำเนินการเพื่อให้การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สป. เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคได้อย่างแท้จริง

จึงได้เชิญคณะทำงานฯ ทุกท่านเข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ องค์ความรู้ ซึ่งจะได้พิจารณาในวาระต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการฯ

เสนอที่ประชุมพิจารณา รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานบริหารจัดการความรู้และที่ปรึกษาครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณาตามหนังสือสถาบันดำรงราชานุภาพ ที่ มท ๐๒๐๗.๔/ว๓๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขเพิ่มเติมตามที่หน่วยงานเสนอมาแล้ว จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งแบบสอบถามความความต้องการของทุกจังหวัดที่จะให้ส่วนกลางสนับสนุนองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คนจากกลุ่มงาน/ตำแหน่งที่แตกต่างกันเพื่อให้ได้ความคิดเห็นและความต้องการที่หลากหลายผ่านทางเว็บไซต์สถาบันดำรงราชานุภาพและเว็บไซต์การจัดการความรู้ของ สป. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ สรุปผลการสำรวจขอให้ผู้ช่วยเลขานุการฯ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ จากผลการสำรวจพบว่า ทุกจังหวัดได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถาม จึงได้ผลการสำรวจจาก User ครบทุกจังหวัด ผ่านกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น ๓๙๕ คน สรุปผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการและประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อน

ไปสู่การปฏิบัติ

| ๑. ด้านการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ | | จำนวน (คน) |
|-----------------------------------|---|------------|
| ลำดับที่ ๑ | การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ | ๒๘๕ |
| ลำดับที่ ๒ | การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต | ๒๖๔ |
| ลำดับที่ ๓ | การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ | ๑๓๕ |
| ลำดับที่ ๔ | การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) | ๘๘ |
| ลำดับที่ ๕ | อื่นๆ | |
| | ๕.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| | ๕.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | |
| | ๕.๓ การจัดทำเว็บไซต์ /การจัดทำ infographic /เทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| | ๕.๔ ความรู้/ระเบียบกฎหมายเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | |
| | รวมถึงคู่มือและหนังสือสั่งการต่างๆ | |
| | ๕.๕ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร | |
| | รวมทั้งสิ้น | ๗๗๒ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ

| ๒. ด้านการสนับสนุนงานกลุ่มจังหวัด/จังหวัด | | จำนวน (คน) |
|---|---|------------|
| ลำดับที่ ๑ | การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค | ๒๖๑ |
| ลำดับที่ ๒ | การพัฒนาประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด | ๒๕๕ |
| ลำดับที่ ๓ | การบูรณาการแผนระดับชาติ | ๑๖๗ |
| ลำดับที่ ๔ | การจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน | ๑๔๒ |
| ลำดับที่ ๕ | ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน (One Stop service : OSS) | ๑๑๗ |
| ลำดับที่ ๖ | อื่นๆ | |
| | ๖.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | |
| | ๖.๒ ยุทธศาสตร์อาเซียนและกิจการชายแดน | |
| | ๖.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| | ๖.๔ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศ | |
| | ๖.๕ การส่งเสริมอาชีพทางเลือก (อาชีพเสริม) | |
| รวมทั้งสิ้น | | ๙๔๒ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| ๓. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ | | จำนวน (คน) |
|------------------------------|--|------------|
| ลำดับที่ ๑ | การจัดซื้อจัดจ้าง | ๒๘๖ |
| ลำดับที่ ๒ | การบริหารความเสี่ยง | ๒๖๒ |
| ลำดับที่ ๓ | Best practice การติดตามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ ผวจ.และ นอภ. ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและภารกิจสำคัญของ มท. (Achievement Monitoring System) | ๑๙๓ |
| ลำดับที่ ๔ | เทคนิคการนำเสนอ (PowerPoint) | ๑๕๕ |
| ลำดับที่ ๕ | อื่นๆ | |
| | ๕.๑ ความรู้เรื่องกฎหมายในการปฏิบัติงาน | |
| | ๕.๒ เทคนิคการตรวจสอบ | |
| | ๕.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา/การนำเสนอ | |
| | ๕.๔ การสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพเสริมตามเศรษฐกิจพอเพียง | |
| | ๕.๕ ความรู้เรื่องงานพิธีการ งานรัฐพิธี | |
| รวมทั้งสิ้น | | ๘๙๖ |

| ข้อเสนอแนะ | ปัจจุบันจังหวัดได้รับข้อมูลจาก (เรียงลำดับจากมาก-น้อย) | ช่องทางที่จังหวัดเห็นว่าสามารถ เข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่าง แท้จริง |
|---|--|--|
| <p>๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้กับข้าราชการทุกระดับ และมีการวัดผล รวมถึงควรให้ใบประกาศในหลักสูตรต่างๆ</p> <p>๒. ควรมีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานของแต่ละกลุ่มงานให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้นำไปศึกษาเรียนรู้</p> <p>๓. ควรให้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการเขียนผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๔. รูปแบบการจัดงานรัฐพิธีที่ถูกต้องเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ส่วนกลางควรส่งเจ้าหน้าที่มาเรียนรู้การทำงานในส่วนภูมิภาคเพื่อให้ทราบความต้องการของภูมิภาคและใช้ศักยภาพของหน่วยงานในส่วนกลางสนับสนุน การทำงานของส่วนภูมิภาค</p> <p>๖. เน้นภาพรวมที่เป็นขั้นตอน ยืดหยุ่น และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติได้จริง รวมทั้งตัวอย่างการปฏิบัติที่ดีเด่น (Best Practice) เพื่อเป็นตัวอย่าง</p> <p>๗. ควรจัดทำมาตรฐานการประเมินและทดสอบผู้สนใจเพื่อวัดทักษะและออกใบประกาศชำนานงานเฉพาะด้าน เช่น ด้านจัดทำแผนงาน ด้านไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ด้านการจัดงานพระราชพิธีงานรัฐพิธี ฯลฯ อาจใช้เป็นองค์ประกอบหนึ่งของตัวชี้วัดการพัฒนารายบุคคล</p> <p>๘. อยากให้มีการอบรมเชิงลึกโดยแบ่งเป็นระดับผู้บริหารและระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p> | <p>๑. การอบรม/ประชุม/สัมมนา</p> <p>๒. เว็บไซต์</p> <p>๓. วารสาร/เอกสารเผยแพร่ความรู้</p> <p>๔. VDO Conference</p> <p>๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยน/ชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)</p> | <p>๑. การอบรม/ประชุม/สัมมนา</p> <p>๒. เว็บไซต์</p> <p>๓. วารสาร/เอกสารเผยแพร่ความรู้</p> <p>๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยน/ชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)</p> <p>๕. VDO Conference</p> |

| ข้อเสนอแนะ | ปัจจุบันจังหวัดได้รับข้อมูลจาก (เรียงลำดับจากมาก-น้อย) | ช่องทางที่จังหวัดเห็นว่าสามารถ เข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างแท้จริง |
|---|---|---|
| <p>๙. การสอบถามความต้องการองค์ความรู้เพื่อนำไปปฏิบัติควรเป็นคำถามเปิดกว้าง ไม่จำกัดขอบเขต เฉพาะงานในหน้าที่เท่านั้น ควรเป็นงานทุกภารกิจในองค์การ เพื่อประโยชน์ในการหมุนเวียนบุคลากรในอนาคตต่อไป</p> <p>๑๐. ควรจัดอบรมความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากการโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๑๑. ควรมีการทดสอบเพื่อวัดความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเป็นระยะ เพื่อเกิดความตื่นตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๒. อยากให้มีการอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๓. ควรส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกส่วนราชการในสังกัดจัดทำ KM อย่างจริงจังเพื่อประโยชน์ของส่วนราชการ เช่น เมื่อข้าราชการเกษียณหรือลาออก องค์ความรู้จะยังคงอยู่ และทุกคนในส่วนราชการจะได้มีความรู้รอบด้าน</p> <p>๑๔. งานประจำที่ต้องปฏิบัติควรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑๕. ควรสนับสนุนงบประมาณให้ตรวจสอบภายในจังหวัดได้รับการอบรมเนื่องจากต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์</p> <p>๑๖. ให้ตรวจสอบภายในอบรมเรื่องใหม่ๆ เช่น กฎหมาย/ระเบียบใหม่ๆ</p> | | |

ทั้งนี้ ในส่วนของข้อเสนอแนะ และช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ ฝ่ายเลขานุการจะได้นำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดรูปแบบการจัดทำองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้การเผยแพร่องค์ความรู้สามารถเข้าถึงและใช้งานได้ง่าย มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและตอบสนองการทำงานของจังหวัดได้อย่างแท้จริงต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดองค์ความรู้ที่สามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประธาน

การจัดทำแผนการจัดการความรู้ที่ได้ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่คือคนในภูมิภาคสิ่งที่สำคัญที่สุดคือต้องไปถามคนที่ใช้ (User) ว่าเขาต้องการอะไร ซึ่งตรงกับท่าน รอง ปมท. (บ) ที่ให้ข้อเสนอแนะ สิ่งสำคัญ ณ วันนี้ เนื่องจากมีรัฐธรรมนูญแล้วคือยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งวันนี้ ผ่านวาระที่ ๑ ขึ้นรับหลักการแล้ว อีกตัวที่สำคัญตามมาเป็นเรื่อง ร่าง พ.ร.บ. ปฏิรูป และเรื่องนี้มีผลกระทบต่อระบบราชการมาก ฉะนั้น ภายใต้การสนับสนุนงานของจังหวัด แผนจังหวัด การบริหารจัดการภาครัฐ มันส่งผลต่อระบบราชการหมดเลย ฉะนั้น การทำ KM จึงไม่เหมือนที่ผ่านมา KM ณ วันนี้มันต้องกว้างกว่า ดังนั้น KM จึงไม่ใช่เป็นแค่หนังสือให้อ่านแต่ต้องนำไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ต้องถือว่ากระทรวงมหาดไทยเป็นกระทรวงแรกที่มี VDO Conference ใช้กระทรวง ทบวง กรมอื่นต้องมายืมใช้ แต่เราส่วนใหญ่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ในการถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางนี้ ในการให้องค์ความรู้ ซึ่งในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ จะมีการทดลองใช้โดยจะเอาข้อมูลข้อห่วงใย จุดอ่อนของทาง สตง. ตรวจสอบภายใน ที่ลงไปในพื้นที่แล้วมีปัญหาในเชิงจัดซื้อจัดจ้างที่คนทำงานต่างจังหวัดกังวล จึงเอาตรงนี้ส่งให้วิทยากรของกรมบัญชีกลาง มาบรรยายให้ความรู้ว่าจะปิดจุดอ่อนนี้ได้อย่างไร ณ วันนี้ KM ไม่ได้จำกัดแค่คนมหาดไทย แต่ต้องให้ KM ช่วยคนที่มาทำงานช่วยคนมหาดไทยด้วย ซึ่งจากเดิมเราใช้ CoPs มากุณในวงเล็กได้ paper ออกมาแล้วก็เก็บขึ้นหิ้ง แต่อันนี้ให้ความรู้ไปถึงคนปฏิบัติ ซึ่งเป็นช่องทางและขอให้ตั้งเป็นข้อสังเกตว่า หนังสือคนไม่ค่อยอ่าน องค์ความรู้ควรจะไม่ยาวมาก ใช้ได้จริง และสามารถค้นหาได้ ฉะนั้น สิ่งที่ดีที่สุดคือ “ดูและฟัง” แต่ต้องเป็นระยะเวลาสั้นๆ เป็นความรู้แบบที่นำไปปฏิบัติได้ จึงต้องถามความต้องการของคนที่จะใช้มาก่อน และเมื่อรู้ว่าต้องการอะไรแน่จึงจะนำมาจัดทำแผนจัดการความรู้

ผู้แทน สนผ.สป.
(น.ส.ชนิษฐา แจ่มใจ)

ในส่วนของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ในเรื่องการบูรณาการและประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ผลการสำรวจจากผู้ใช้งาน (User) ต้องการองค์ความรู้เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งในส่วนของ สนผ.สป. มีความเห็นว่าเป็นต้องม้องค์ความรู้เรื่องยุทธศาสตร์ชาติ แต่ขณะนี้ร่าง พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติอยู่ระหว่างการพิจารณาของ สนช. ซึ่งจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเพื่อพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติในด้านต่างๆ และจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยต้องมีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ

ประธาน

เห็นว่าที่ User ต้องการ คือ Case Study ที่เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นบ่อยใน ๗๖ จังหวัดจะว่าเป็น Best Practice ก็ไม่ใช่ สิ่งที่ยากได้คือปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วไม่ยอมเจอตัวอย่างเช่น เมื่อ ๒ เดือนที่แล้ว ได้เชิญ ผอ.กลุ่มงานอำนวยการ ซึ่งเขามีข้อกังวลหลังจากการทำงาน ๕ ล้านแล้ว ในเรื่องเกี่ยวกับการเงิน จุดอ่อนต่างๆ ที่โดนตรวจสอบภายใน/สตง. ทักท้วงก็เอาประเด็น ปัญหา อุปสรรค และข้อจุดอ่อนมาให้ความรู้เขา ถามว่าเป็นสัมมนาหรือให้องค์ความรู้ก็ใช่ นี่คือนี่ที่คนในภูมิภาคอยากได้ เพราะเขาไม่มีความมั่นใจในการทำงานไม่แน่ใจ จึงอยากได้ สิ่งที่เขาสนใจในการทำงาน แต่ไม่ใช่ให้ความรู้เรื่องระเบียบ /กม. เขาอยากรู้ว่าสิ่งที่เขากระทบมันคืออะไร เช่นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ สิ่งที่เขาต้องการรู้คือเขาต้องทำอะไร อย่างการจัดทำ Website/Infographic ตัวนี้เป็นสิ่งสำคัญของจังหวัดเพราะจังหวัดไม่ค่อยมีคนทำเป็น ตอนอยู่ต่างจังหวัด ต้องดึง out source มาช่วยโชคดีที่มีมหาวิทยาลัยในพื้นที่จึงให้นักศึกษาที่เรียนด้านนี้มาช่วยและมาสอนเจ้าหน้าที่ของจังหวัดให้มาเรียนรู้ นี่คือนี่ที่เขากำลังต้องการเพื่อให้สามารถไปใช้ในการทำงานได้ สิ่งที่จะให้ความรู้แก่เขาต้องเป็นสิ่งที่กระทบต่อชีวิตและการปฏิบัติงานของเขาและเขานำไปใช้ได้จริง

เลขานุการฯ

แนวทางในการเลือกองค์ความรู้ ๓ องค์ความรู้ นั้นฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาจากการที่ได้สอบถามความต้องการของทุกจังหวัด (user) ตามที่ท่านประธานได้แนะนำ พร้อมทั้งเป็นไปตามแนวทางที่ทาง กพร. ได้กำหนดไว้

ผู้แทน กพร.สป.

สำหรับเกณฑ์ในปีนี้เป็นสามารถยืดหยุ่นได้เพราะ สป. ได้ผ่านขั้นที่จะต้องทำตามเกณฑ์ที่ทาง (น.ส.จุฑาภรณ์ สุภัทรพาหิรผล) สนง.กพร.กำหนดมาแล้ว ซึ่งตอนนี้ที่เรา กำลังจะทำคือ ตอบโจทย์ที่จะสมัครรางวัล ซึ่งทาง สนง.กพร. ได้กำหนดเกณฑ์ว่า เราต้องทำองค์ความรู้ในการถ่ายทอดองค์ความรู้เหมือนมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ โดยหลักๆ ก็ต้องมีทั้งกับบุคคลภายใน สป. กับภายนอก ที่จะตอบสนองเขา ซึ่งก็ตรงกับท่าน รอง ปมท. (บ) แนะนำคือ ต้องตอบโจทย์ของ User ที่จะใช้ประโยชน์ ซึ่งปกติก็จะทำอย่างน้อย ๓ องค์ความรู้ อย่างที่ สตร. ถือปฏิบัติมาทุกปี และเลือกองค์ความรู้ที่สามารถใช้ประโยชน์และใช้งานได้จริง ส่วนเกณฑ์สามารถยืดหยุ่นได้

ผู้แทน สบจ.สป.

(นายสยาม อินทรสกุล) ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สอบถามความต้องการของจังหวัดที่จะให้ส่วนกลางสนับสนุน องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ในส่วนของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งทาง สบจ. เห็นว่า จังหวัด (User) ได้เลือกองค์ความรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค เป็นลำดับที่ ๑ ซึ่งมากที่สุด สบจ.เห็นว่า องค์ความรู้ดังกล่าว สบจ.สามารถสนับสนุนองค์ความรู้ได้ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับภารกิจของ สบจ. รวมทั้ง สบจ. ได้มีการจัดประชุมการดำเนินโครงการภายใต้ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อซักซ้อมแนวทางการบริหารโครงการและการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแก้ไขปัญหาให้แก่กลุ่มจังหวัด/จังหวัด อยู่แล้ว (โดยเปิดเป็น Clinique) ซึ่งถ้าเราได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่องการจัดทำแผนก็จะมีประโยชน์ต่อข้าราชการของสำนักงานจังหวัดและหน่วยงานอื่นอีกด้วย

- ประธาน** การเปิด Clinique ถือเป็นองค์ความรู้หนึ่งและสิ่งที่ทำที่ตรงใจ User เป็นการให้ความรู้ในเชิงของปัญหา โดยผ่านการใช้ Clinique คือการให้ข้อปัญหาและแนวคิดในการแก้ปัญหา ส่วนเรื่องของการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบันเขาพูดถึงเรื่อง Climate Change การเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศทำให้การวางแผนการบริหารความเสี่ยงเปลี่ยนไปเช่นเรื่องภัยแล้งเขาจะมอง ๔ ปี ติดกันมองสูงสุด มองที่ร้ายสุดว่าจะแก้ไขปัญหาอย่างไร เรื่องนี้ราชการยังไม่ได้มองอย่างนั้น ซึ่งขณะนี้กำลังให้รวบรวมองค์ความรู้อยู่
- ผู้แทน สนม.สป.**
(น.ส.ชนิษฐา แจ่มใจ) ถ้าพิจารณาผลการสำรวจจากผู้ใช้งาน (User) แล้ว สนม.สป. ต้องจัดทำยุทธศาสตร์ของกระทรวง/หน่วยงาน (Function) อยู่แล้ว ซึ่งต้องสอดคล้อง/เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) จึงขอหารือว่าจังหวัดต้องการองค์ความรู้อะไรเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ เช่นความเชื่อมโยงของแผนในระดับพื้นที่ เป็นต้น ซึ่งส่วนใหญ่จังหวัดจะจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด โดยพิจารณาข้อมูลจากนโยบาย/จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)
- ประธาน** ที่พูดกันเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ เรื่องปฏิรูป จังหวัดเขาอยากรู้ว่ากระบวนการคืออะไร
- ผู้แทน สนม.สป.**
(น.ส.ชนิษฐา แจ่มใจ) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องใหญ่ และเป็นนโยบายสำคัญที่ตอบโจทย์เป้าหมาย (Goal) ของ สป. คือ ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ซึ่งในส่วนนี้ สนม.สป. สามารถเป็นหน่วยงานรับผิดชอบองค์ความรู้ดังกล่าว
- ประธาน** ตัวชี้วัดสำหรับเรื่องการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตนั้น ผมเคยใช้แนวคิดของท่านรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (สุทธิพงษ์ฯ) เมื่อครั้งเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีมาใช้เป็นตัวชี้วัด คือ “ฉลาด รวย และแข็งแรง” ฉลาดคือให้ชาวบ้านรู้เท่าทัน ไม่ถูกหลอก รวยคือ รวยความสุข และแข็งแรงคือ เมื่อครบองค์ประกอบ ๒ ข้อแรกแล้วก็จะทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง นั่นเอง
- ขอฝากเรื่อง Infographic ว่าจะมีวิธีการหรือช่องทางในการสื่อสารอย่างไร เพื่อให้จังหวัดสามารถมีความรู้และสามารถใช้งานได้อย่างแท้จริงเพราะเรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญและตรงกับความต้องการของจังหวัดมากที่สุด
- ผู้แทน ศสส.**
(นางทวีป อิมเอิบ) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ทาง ศสส. ได้มีการจัดอบรมเรื่องดังกล่าวให้แก่นักวิชาการคอมพิวเตอร์ของสำนักงานจังหวัดและในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ก็มีแผนที่จะดำเนินการต่อ ซึ่งทางจังหวัดสามารถเรียกนักวิชาคอมพิวเตอร์ช่วยเหลือเรื่องดังกล่าวได้
- ผู้แทน สนม.สป.**
(นายภูมิ จวงจ่าย) สน. ได้เพิ่มช่องทางการติดตามข่าวสาร มท. ตามแผนพื้ที่วางประชาสัมพันธ์ให้ที่ประชุมได้รับทราบ ซึ่งเกี่ยวเนื่องตามมาตรา ๔๔ เรื่องการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชนของรัฐบาล ซึ่งท่าน นรม. ได้ให้ความสำคัญ และเกี่ยวกับการทำงานที่สำคัญของกระทรวงมหาดไทยด้วย สน. จึงได้เพิ่มช่องทางทั้งในส่วนของ Facebook ซึ่งมีการ Live สด และ update ข้อมูลและสถานการณ์ รวมทั้งสามารถสอบถามข้อมูลเบื้องต้นได้ ซึ่งทาง สน. จะเป็นผู้ประสานต่อให้ว่าจะประสานใครต่อ รวมทั้งยังเพิ่มช่องทาง Twitter /Instagram อีกด้วย ทั้งนี้ สน. เป็นกองที่สนับสนุนข้อมูลให้แก่ทุกๆ กองผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น TV และหนังสือพิมพ์ ซึ่งทาง สน. ยินดีให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลให้แก่ทุกกองใน สป. จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

เลขานุการฯ

เมื่อได้องค์ความรู้ทั้ง ๓ องค์ความรู้แล้ว คือ องค์ความรู้ที่ ๑ เรื่องการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต โดยมี สนผ.สป. เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ องค์ความรู้ที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค โดยมี สบจ.สป. เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และองค์ความรู้ที่ ๓ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมี กองคลัง สป. เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจะได้ไปดำเนินการจัดตั้ง KM Term เพื่อกำหนดรูปแบบ/แนวทางในการจัดทำองค์ความรู้ให้มีความเหมาะสม และขอให้เจ้าภาพผู้รับผิดชอบในแต่ละองค์ความรู้แจ้งรายชื่อ KM Term ให้แก่ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อที่ฝ่ายเลขานุการจะได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป ซึ่งหลังจากนั้นเราจะมีการทำงานระหว่าง Team โดยมีฝ่ายเลขานุการให้ความช่วยเหลือในทุกๆ Team แล้วจึงนำมาจัดทำ KM Action Plan ในแต่ละองค์ความรู้แล้วเสนอ CEO (ปมท.) และ CKO (รอง ปมท. (บ)) เพื่อลงนามเห็นชอบแผนนี้ ซึ่งหลังจากนั้นก็ดำเนินการตามแผนที่ได้วางไว้แล้ว รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานฯ ทราบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวลีนา โสติดิธนโชติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดรายงานการประชุม